



# Indledning

Beskæftigelsesplanen for 2019 er udarbejdet af de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Allerød. Beskæftigelsesplanen er blevet til i dialog mellem de administrativt ansvarlige for indsatsen og Sundheds-, Velfærds- og Beskæftigelsesudvalget i Allerød.

Beskæftigelsesplanen beskriver udfordringer og muligheder for beskæftigelsesindsatsen i Allerød og fastlægger resultatmål og strategier for indsatsen.

Finansministeriets prognose for udviklingen i arbejdsstyrken, beskæftigelsen og ledigheden er lagt til grund ved tilrettelæggelse af indsatsen og fastsættelse af mål for 2019. Der forventes en stigning i arbejdsstyrken fra ultimo 2017 til ultimo 2019 på 1,9 pct. Antallet af beskæftigede forventes at stige med 2 pct., mens bruttoledigheden forventes at falde med 27,9 pct.

## Beskæftigelsespolitiske udfordringer i Allerød

- Fortsat at øge arbejdsudbuddet
- At sikre tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft til at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel. Særligt forventes efterspørgsel på arbejdskraft indenfor industri, bygge og anlæg samt privat service.
- Ledige skal i job hurtigst muligt, og unge skal gennemføre uddannelse.
- Borgere med begrænsninger i arbejdsevnen, herunder borgere med selvoplevet handicap, skal så vidt muligt have mulighed for at udnytte deres resterhvervsevne i et job via en effektiv rehabiliteringsindsats.
- Indsatsen skal målrettes både nyledige og personer med længere forsørgelsesforløb. Der skal fokuseres på en tidlig og forebyggende indsats så langtidsledighed undgås. Samtidig skal der gennemføres en afhjælpende indsats for de langtidsledige, så de sikres hjælp til at komme videre.
- Virksomhedsrettede tilbud i den private sektor skal udbredes, idet disse erfaringsmæssigt har den største beskæftigelseseffekt.
- Den jobrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte skal styrkes. Allerød Kommunes strategi for modtagelse og integration fastlægger, at alle skal mødes som aktive medborgere og med en forventning om, at de via en fælles indsats hurtigst muligt kommer i beskæftigelse eller uddannelse. På baggrund af de seneste års positive resultater skal der i 2019 særligt fokuseres på indsatsen for unge, kvinder og jobparate.

## Frikommuneforsøg II – Én borger – Én plan

Allerød Kommune er i perioden 2017 til 2019 en del af Frikommuneforsøg II, hvor vi i samarbejde med 8 andre kommuner vil arbejde med Én borger - Én plan. Frikommuneforsøget understøtter i høj grad en beskæftigelsesrettet indsats.

I forbindelse med Frikommuneforsøget bliver de deltagende kommuner fritaget for dele af lovgivningen, hvilket betyder, at vi kan iværksætte en mere helhedsorienteret indsats, hvor borgerens samlede behov sættes i centrum frem for den enkelte paragraf eller lovgivningsområde, og som kan gå på tværs af to eller flere myndighedsområder.

Formålet er at fremme borgernes muligheder for at indgå på arbejdsmarkedet, såvel som deres generelle livsduelighed og trivsel. Én borger - Én plan er mulig, fordi frikommuneforsøget giver kommunen friere rammer til at tilrette en indsats, der er tilpasset den enkelte borger. Indsatsen tilrettelægges således, at borgeren i højere grad ser sig selv som aktiv medskabere af sit eget tværgående sagsforløb, og inddrages i tilrettelæggelsen af forløbet. Denne målsætning bygger på en antagelse om, at autonomi og medborgerskab skaber større værdi og motivation for den enkelte.

Borgere i Allerød Kommune, som er en del af Én Plan, vil således opleve, at samtaler og aktiviteter vil være koordineret og relevante i forhold til deres aktuelle situation, og ikke baseret på tidsfrister og metoder dikteret af lovgivningen.

## Udvikling i jobcentrets målgrupper

I perioden ultimo 2014 til ultimo 2017 har der været store forandringer i sammensætningen af målgrupperne. Udviklingen har været karakteriseret ved følgende:

	Antal HÅP 2014	Antal HÅP 2017	Udvikling i pct.	HÅP i pct. af arb. styrken (16-66 år)
A-dagpenge	222	190	-14,4	1,5
Kontanthjælp	102	65	-36,3	0,4
Uddannelseshjælp	97	77	-20,6	0,6
Integrationsydelse	54	140	+259,2	0,7
Sygedagpenge	282	263	-6,7	1,9
Ressourceforløb	26	38	+46,2	0,3
Jobafklaringsforløb*	2	36	+1.800	0,2
Ledighedsydelse	35	48	+37,1	0,6
Fleksjob	126	198	+57,1	1,9
Førtidspension	416	380	-8,7	3,1
I alt	1362	1435	+5,4	11,2

\*Ny lovgivning pr. 1. januar 2014

I september 2018 modtog 1.522 personer i Allerød Kommune en eller flere typer af offentlig forsørgelse i hele eller dele af måneden. Det svarer til ca. 11,6 pct. af alle borgere i den erhvervsaktive alder (16 – 66 år). De offentlige udgifter pr. borger i arbejdsstyrken i Allerød hører til blandt de laveste i hele landet – og er også lavere end gennemsnittet i sammenligningskommunerne. I perioden ultimo 2014 til ultimo 2017 var der et fald i udgifterne på ca. 7,7 pct.

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse stiller store krav til jobcenterets prioritering med hensyn til - inden for de givne ressourcer - at levere den fornødne service, samtaler, tilbud m.v. til de forskellige målgrupper. Endvidere stilles store krav med hensyn til at differentiere indsats og tilbud til de forskellige persongrupperes behov for vejledning, rådgivning, aktivering, opkvalificering mv. Ligeledes betyder implementering af flere reformer siden 2013 samt Frikommuneforsøget en væsentlig udfordring i forhold til koordinering og samarbejde på tværs af forvaltningen såvel strategisk som praktisk.

# Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2019

## Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Beskæftigelsesministeren har udmeldt seks vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen, som den overordnede retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet i 2019. Målene har til hensigt at understøtte den positive udvikling der er set i på arbejdsmarkedet de seneste år. Fremgangen skal bruges til at flere i arbejde, og skal forebygge, at fremgangen skaber rekrutteringsproblemer for virksomhederne. De beskæftigelsespolitiske mål for 2019 skal samtidig skærpe fokus på forebyggelse af flaskehalse.

### Ministerens beskæftigelsespolitiske mål 2019:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
- 4) Flere jobparate kontanthjælpsmodtagere skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal blive jobparate eller komme i beskæftigelse
- 5) Udsatte personer skal have en indsats.
- 6) Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Mål nr. 1 til 4 er fortsættelse af mål fra 2018, mens mål nr. 5 og 6 er nye.

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål danner sammen med forventningerne til udviklingen og opfølgning på den igangværende indsats baggrund for tilrettelæggelse af indsats i 2019. Der er ved fastlæggelse af resultatmål for 2019 lagt særligt vægt på følgende:

- Fastholdelse og udvikling af de gode resultater der hidtil har været opnået på beskæftigelsesområdet.
- Erfaringer fra Frikommuneforsøg II – Én borger - Én plan.
- Politiske visioner og målsætninger for indsatsen for flygtninge og familiesammenførte

Allerød Kommune har fastsat fem konkrete resultatmål for udviklingen i Beskæftigelsesministerens mål for indsatsen frem mod december 2019. Allerød Kommune vurderer ikke, at der er behov for at fastsætte et særskilt mål for indsatsen på handicapområdet i 2019, da denne gruppe af borgere allerede indgår i resultatmål 1, 4 og 5.

På baggrund af vurdering af de beskæftigelsespolitiske udfordringer har Allerød Kommune valgt at opstille et selvstændigt resultatmål for udviklingen i sygedagpengeindsatsen, således at der samlet set fastsættes 6 resultatmål for 2019.

Udviklingen i resultatmålene vil indgå i den løbende afrapportering til det politiske udvalg, og vil blive sammenlignet med Hørsholm og Egedal, som har sammenlignelige rammevilkår.

## Resultatmål for indsatsen i 2019:

**Resultatmål 1:** *Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.*

- Antallet af borgere op a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp skal nedbringes med 10 pct. i forhold til niveauet ved udgangen af december 2018.
- Én plan skal for borgere med komplekse problemer, herunder selvoplevet handicap, synliggøre en tværfaglig og sammenhængende indsats, og skal for borgere på en midlertidig forsørgelsesydelse også indeholde aktiviteter med ed henblik på at udvikle borgerens tilknytning til uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet.

**Resultatmål 2:** *Virksomhederne skal sikres den nødvendig og kvalificerede arbejdskraft.*

- Der skal i 2019 etableres samarbejde om rekruttering, fastholdelse eller virksomhedsrettet aktivering med 30 virksomheder, som ikke tidligere har samarbejdet med Jobcenter Allerød om beskæftigelsesindsatsen.
- Der gennemføres 10 virksomhedsbesøg pr. måned, hvor fokus er på vidensopsamling i forhold til fremtidige rekrutterings- og kompetencebehov med henblik på at målrette Jobcentrets opkvalificeringsindsats.
- Det tværkommunale samarbejde i Nordsjællands Rekrutteringsservice indenfor områder med mangel på arbejdskraft styrkes via deltagelse i samarbejdet "Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen" omkring opkvalificering af ledige.

**Resultatmål 3:** *Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.*

- Andelen af borgere der har været omfattet af integrationsprogrammet indenfor de seneste 5 år skal ved udgangen af 2019 som minimum være på 57 pct.
- Andelen af borgere der tilbydes ordinære job efter virksomhedsnær aktivering skal øges med 50 pct. i forhold til niveauet ved udgangen af 2018
- Andelen af kvinder der er selvforsørgende, skal øges med 10 pct. i forhold til niveauet ved udgangen af 2018.
- Andelen af unge flygtninge og familiesammenførte med fritidsjob som indgang til arbejdsmarkedet skal øges med 10 pct. i forhold til andelen ved udgangen af 2018.

**Resultatmål 4:** *Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate blive jobparate eller kommer i beskæftigelse*

- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, herunder borgere med selvoplevet handicap, skal nedbringes med 10 pct. i forhold til niveauet ved udgangen af 2018. Borgeren tilbydes støtte i form af en personlig jobformidler, der varetager funktion som virksomhedskonsulent, mentor og myndighedssagsbehandler for borgere.

**Resultatmål 5:** *Udsatte personer skal have en indsats*

- Allerød Kommune deltager i projektet "Flere skal med" som er målrettet borgere som har modtaget offentlig forsørgelse i mere end 5 år. 28 borgere, herunder borgere med selvoplevet handicap, indgår i projektet. Inden udgangen af 2019 skal alle borgere være afklaret til job, fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.

**Resultatmål 6:** *Antallet af helårspersoner på sygedagpenge skal nedbringes*

- Den gennemsnitlige varighed for sygedagpengeforløb skal ved udgangen af 2019 højst være på 10, 5 uge.
- Antallet af helårspersoner på sygedagpenge skal nedbringes med 10 helårspersoner i forhold til niveauet ved udgangen af 2018

# Resultatmål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

## Alle kan bidrage til fællesskabet

I Allerød er det målsætningen, at alle der kan, skal i beskæftigelse eller uddannelse, og dermed kunne forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi.

En stor del af de borgere, der er på offentlig forsørgelse har begrænsninger i forhold til arbejdsmarkedet, hvilket er en udfordring idet:

- Globaliseringen og den teknologiske udvikling medfører stigende efterspørgsel efter veluddannet arbejdskraft
- De nye job, der hvert år oprettes, stiller større uddannelsesmæssig krav, end de job der nedlægges.
- Kravene for at komme ind på erhvervsuddannelse skærpes.

Det er derfor en stor udfordring for den lokale beskæftigelsesindsats at understøtte, at borgerne i Allerød opnår de nødvendige kompetencer til at indgå på arbejdsmarkedet fremadrettet – ikke mindst i en situation, hvor der kan blive brug for en erstatning for de mange beskæftigede, der kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet i de kommende år.

## Prioriteringer i indsatsen

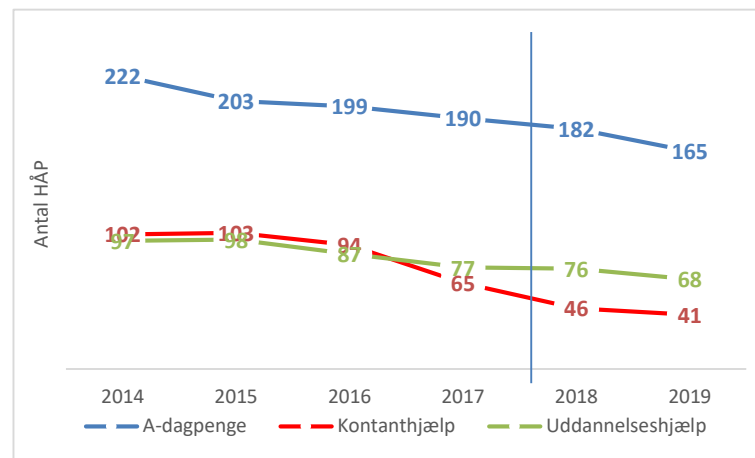
- Borgere, der allerede har kompetencer til at begå sig på arbejdsmarkedet, skal i størst mulig grad motiveres og tilskyndes til at genindtræde på arbejdsmarkedet via intensive samtaleforløb og virksomhedsrettet aktivering
- Særligt borgere som har et længerevarende fravær fra arbejdsmarkedet er i risiko for at blive langtidsledige eller helt at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Der skal gennemføres en forebyggende indsats, der sikrer, at personer som er i risiko for at blive permanent udstødt af arbejdsmarkedet, får en tidlig indsats med den fornødne støtte til at genvinde og bevare kontakten til arbejdsmarkedet.
- Frikommuneforsøget samtænker den beskæftigelsesrettede indsats og de øvrige indsats på det specialiserede voksenområde således, at der udarbejdes én samlet plan for den indsats, der skal understøtte borgeren på vejen mod beskæftigelse eller uddannelse.
- Der skal etableres et tættere samarbejde med virksomhederne om indsatsen for de udsatte borgere, så flere via et træningsforløb på en virksomhed får reetableret kontakten til arbejdsmarkedet.

## Resultatmål for indsatsen i 2019:

**Resultatmål 1:** Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

- Antallet af borgere på a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp skal nedbringes med 10 pct. i forhold til niveauet ved udgangen af december 2018.
- Én plan skal for borgere med komplekse problemer, herunder selvoplevet handicap, synliggøre en tværfaglig og sammenhængende indsats, og skal for borgere på en midlertidig forsørgelsesydelse også indeholde aktiviteter med henblik på at udvikle borgerens tilknytning til uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet.

Figur 1: Forventet udvikling i antal helårspersoner på A-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp i perioden 2014 til 2019



Kilde: Jobindsats.dk

## Strategi for at opnå resultatmålene:

- Øget fokus på effekt og progression i aktiveringsforløb for at sikre kortest mulig tid på offentlig forsørgelse
- Helhedsorienteret indsats på tværs af den kommunale forvaltning, UU, virksomheder og uddannelsesinstitutioner
- Indsatsen skal tage udgangspunkt i den enkelte borger
- Udarbejdelse af Én Plan der sikrer fokus på job eller uddannelse
- Tidlig indsats for de borgere, som har behov for støtte til uddannelsesvalg og/eller fastholdelse
- Fokus på signalværdien i forhold til igangsættelse af indsatsen. Borgeren skal ikke opleve at gå passiv
- Fokus på frafaldsproblematik på uddannelser
- Fokus på etablering af virksomhedsrettede tilbud
- Mere fokus på andre typer af uddannelse for de svageste unge – eksempelvis EGU forløb.

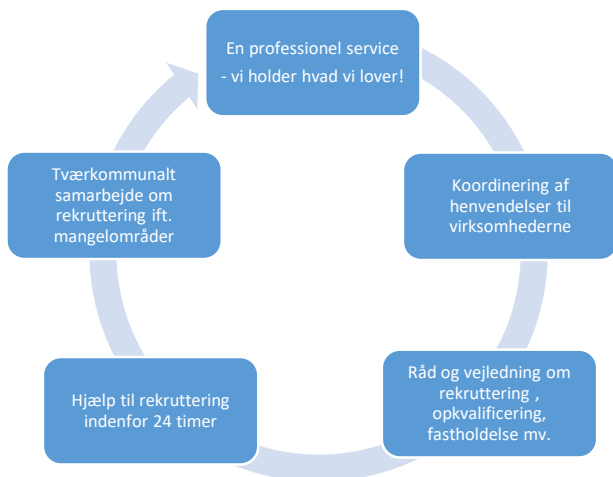
# Resultatmål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Med den virksomhedsrettede indsats skal jobcentret være en aktiv medspiller i sikring af et velfungerende arbejdsmarked. Dette betyder bl.a., at jobcentret løbende skal være i dialog med lokale virksomheder for at kunne tilvejebringe dels viden om udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder rekrutteringsbehov, dels relevante jobordrer/tilbud til jobcentrets målgrupper. Tilsvarende skal jobcentret medvirke til, at adgangen til velkvalificeret arbejdskraft er så nem og ukompliceret som muligt, og at virksomhederne kan, og vil benytte jobcentret som aktiv samarbejdspartner, når arbejdskraft skal rekrutteres og opkvalificeres. Jobcentrets virksomhedsindsats skal samtidig understøtte den beskæftigelsesindsats, der tilrettelægges og iværksættes i forhold til den enkelte målgruppe.

## Prioriteringer i indsatsen

- Jobcenter Allerød vil i den virksomhedsrettede indsats have fokus på at etablere samarbejde med virksomheder, som enten har behov for rekruttering af ordinær arbejdskraft, eller vil medvirke i opkvalificerings/afklaringsindsatsen for ledige.
- Jobcenter Allerød vil prioritere kvaliteten frem for kvantiteten i samarbejdet. Det er målet, at virksomheder som samarbejder med Jobcenter Allerød skal opleve en professionel og kompetent indsats. Det betyder også, at Jobcentret vil bruge flere ressourcer på at vedligeholde allerede etablerede samarbejder frem for en markant forøgelse af antallet af samarbejdspartnere.
- Det tværkommunale samarbejde i Nordsjællands Rekrutteringsservice er et væsentligt element i forhold til understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Jobcenter Allerød oplever allerede på nuværende tidspunkt problemer med at finde ledige med de rette kvalifikationer til de ledige stillinger i lokalområdet, og er afhængig af at kunne henvise ledige fra omkringliggende kommuner for at hjælpe virksomhederne.

Jobcentret skal levere:



## Resultatmål for indsatsen i 2019:

### Resultatmål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Der skal i 2019 etableres samarbejde om rekruttering, fastholdelse eller virksomhedsrettet aktivering med 30 virksomheder, som ikke tidligere har samarbejdet med Jobcenter Allerød om beskæftigelsesindsatsen.
- Der gennemføres 10 virksomhedsbesøg pr. måned, hvor fokus er på vidensopsamling i forhold til fremtidige rekrutterings- og kompetencebehov med henblik på at målrette Jobcentrets opkvalificeringsindsats.
- Det tværkommunale samarbejde i Nordsjællands Rekrutteringsservice indenfor områder med mangel på arbejdskraft styrkes via deltagelse i samarbejdet "Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen" omkring opkvalificering af ledige.

## Strategi for at opnå resultatmålene:

- Jobcentret skal opleves af virksomhederne som værende en professionel samarbejdspartner
- Jobcentret skal have fokus på en tæt kontakt med virksomheder med henblik på at fremskaffe nye beskæftigelsesmuligheder og - tilbud for ledige.
- Understøtning af virksomhedernes rekruttering af nye medarbejdere. Jobcenteret vil sikre en hurtig og kompetent understøtning af virksomhederne efterspørgsel efter rådgivning om rekruttering og formidling af egnede kandidater.
- Fokus på synliggørelse af ledige stillinger. Jobcentret vil arbejde målrettet på udbredelse af kendskab til og anvendelse af Jobnet.dk.
- Jobcentret fokuserer aktiveringsindsatsen mod virksomhedernes jobåbninger
- Jobcentret skal fremskaffe virksomhedsrettede tilbud til borgere, som har andre problemer end ledighed via etablering af virksomhedscentre og partnerskabsaftaler.
- Jobcentret skal medvirke til etablering af job på særlige vilkår, herunder være 'på banen' i forhold til socialøkonomiske virksomheder
- Jobcentret vil sikre, at ledige opkvalificeres og omskoles for at imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft eventuelt via jobrotationsprojekter.

# Resultatmål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte være selvforsørgende

I henhold til Allerød Kommunes strategi for modtagelse og integration er målet med beskæftigelsesindsatsen i Allerød Kommune først og fremmest, at borgeren så hurtigt som muligt bliver selvforsørgende, og at den enkelte får mulighed for at udleve sit fulde potentiale på det danske arbejdsmarked.

På baggrund af de seneste års gode resultater med stigende antal borgere i arbejde ses et behov for at revidere strategien for at sikre, at også den resterende gruppe af borgere opnår fodfæste på arbejdsmarkedet. Der vil i 2019 blive foretaget en revision af Strategi for modtagelse og integration af flygtninge og familiesammenførte med særligt fokus på initiativer for unge, kvinder og den resterende gruppe af jobparate borgere.

## Prioriteringer i indsatsen

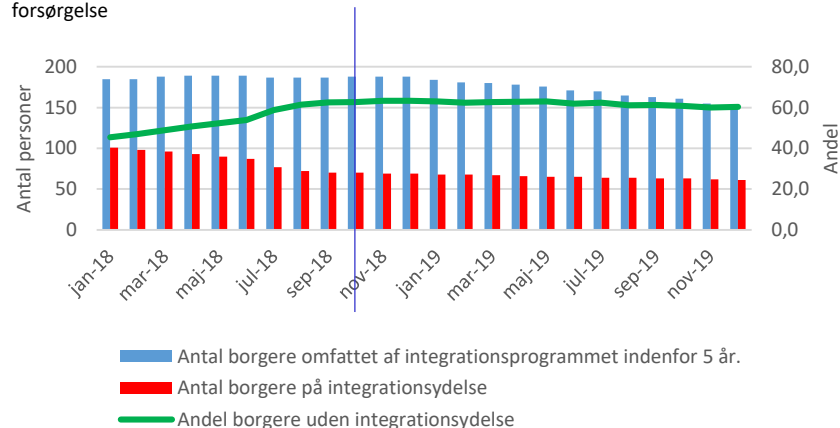
- Allerød Kommune prioriterer den jobrettede indsats, og der etableres et tæt samarbejde med virksomhederne. Et arbejde er den bedste ramme for at lære om det danske samfund og for at lære sproget.
- Den virksomhedsrettede indsats skal prioriteres. Integrationen på arbejdsmarkedet handler ikke alene om, at der ansættes flere udlændinge. Det handler også om opkvalificering. En del af de ledige udlændinge har nemlig ikke de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger - endnu. Ved at virksomhederne indgår i opkvalificeringen, øges rekrutteringsgrundlaget. Dertil sikrer virksomheden sig en arbejdskraft, der har netop de kvalifikationer, som virksomheden har brug for.
- Danskuddannelse vurderes at have den bedste effekt, såfremt sproget bliver trænet og brugt - også uden for den undervisningsmæssige sammenhæng. Dette gælder både de almene dansk-sproglige færdigheder og det fagspecifikke sprog, som der er brug for på de enkelte arbejdspladser.
- Med henblik på at sikre en bedre integration på arbejdsmarkedet og i lokalsamfundet har Allerød Kommune udviklet en særlig Allerød Uddannelse som indlejrer danskuddannelse, jobsøgning, indføring i Allerød som by mv.
- Revision af strategi for modtagelse og integration af flygtninge og familiesammenførte med fokus på indsatser på de grupper der har behov for særlige indsatser for at komme på arbejdsmarkedet eller i uddannelse fokus på

## Resultatmål for indsatsen i 2019:

### Resultatmål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

- Andelen af borgere der har været omfattet af integrationsprogrammet indenfor de seneste 5 år som er uden offentlig forsørgelse skal ved udgangen af 2019 som minimum være på 57 pct.
- Andelen af borgere der tilbydes ordinære job efter virksomhedsnær aktivering skal øges med 50 pct. i forhold til niveauet ved udgangen af 2018
- Andelen af kvinder der er selvforsørgende skal øges med 10 pct. i forhold til niveauet ved udgangen af 2018.
- Andelen af unge flygtninge og familiesammenførte med fritidsjob som indgang til arbejdsmarkedet skal øges med 10 pct. i forhold til andelen ved udgangen af 2018.

Figur 2: Andel af borgere omfattet af integrationsprogrammet indenfor 5 år med og uden forsørgelse



Kilde: Fasit og egne beregninger.

Integrationsprogrammet kan have en varighed på op til 5 år. Allerød Kommune har derfor valgt at opgøre andelen af borgere med og uden forsørgelse indenfor denne tidsramme. Borgere som ikke modtager integrationsydelse er i arbejde, uddannelse eller på anden vis selvforsørgende.

## Strategi for at opnå resultatmålene:

- Der skal fra modtagelsen være fokus på borgerens kompetencer og hidtidige erhvervs erfaring
- Der indgås aftaler med en række virksomheder om udvikling af flygtninge og familiesammenførtes faglige og sproglige kompetencer i en praksisnær ramme.
- Jobcentret/Integrationshuset sikrer, at der tilknyttes en "jobstøtte" mentor ved etablering af virksomhedsrettet aktivering, som kan hjælpe i forhold til sproglige og kulturelle udfordringer.
- Der fokuseres på mulighederne for at udvikle borgerens kompetencer gennem uddannelse i tilknytning til virksomhedsrettet aktivering.
- Virksomhederne beskriver borgerens kompetencer ved hjælp af "Kompetencekortet"
- Allerød Uddannelsen understøtter borgerens eget ansvar for integration via en empowerment baseret tilgang.
- Der fokuseres på fastholdelse i job og uddannelse, ved at tilbyde "mentorstøtte" til såvel virksomheder som borgere.
- Der arbejdes for at inddrage lokale virksomheder/virksomhedsledere i undervisningen af flygtninge og familiesammenførte. Det kunne eksempelvis være i form af IT-undervisning, jobsøgning, iværksætter mm.

# Resultatmål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

I Allerød var der i august 2018 48 borgere på kontanthjælp. Heraf vurderes 8 borgere at være jobparate (17 pct.) mens 40 (83 pct.) er aktivitetsparate. Langt de fleste kontanthjælpsmodtagere har fysiske eller psykiske problemer og/eller misbrugsproblemer samt ringe eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet.

I Allerøder har der i mange år været et massivt fokus på at få jobparate borgere i beskæftigelse hvilket har resulteret i, at Allerød Kommune siden 2007 har haft landets laveste ledighed, lavest andel af borgere på offentlig forsørgelse og laveste andel af langtidsledige.

Der har siden 2016 været arbejdet målrettet på at afklare kontanthjælpsmodtagerens arbejdsevne i forhold til ordinære job eller eventuelt fleksjob. Blandt andet har Allerød Kommune deltaget i projektet "Arbejdsmarkedserfaring til udsatte ledige". Projektet viste, at på trods af en nedsat arbejdsevne og lang ledighed formår borgeren at komme på arbejdsmarkedet via et længerevarende virksomhedsrettet forløb med tæt understøttelse fra Jobcentret- eventuelt i et fleksjob, og Allerød Kommune har siden 2016 nedbragt antallet af helårspersoner på kontanthjælpsmodtagere med 42 pct.

## Prioriteringer i indsatsen

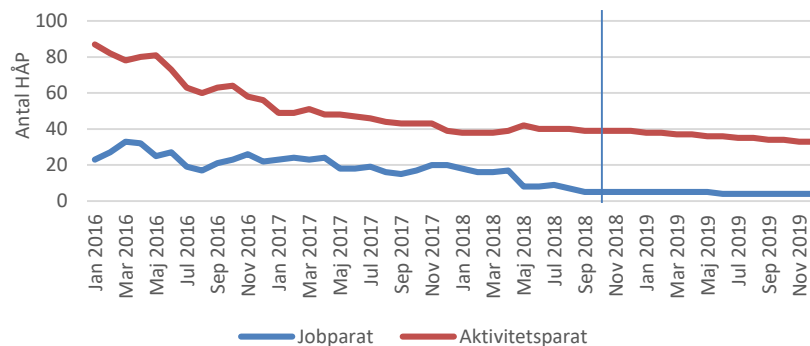
- I perioden 1. oktober 2017 til udgangen af 2019 deltager Allerød Kommune i projektet "Flere i arbejde" som er målrettet aktivitetsparate borgere mere end 5 års ledighed bag sig. Målet er at afklare borgerens arbejdsevne og med den nødvendige støtte sikre at de får en tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Allerød Kommune har i lyset af de erfaringer der er indhentet gennem projekt "Arbejdsmarkedserfaring til udsatte ledige" og de anbefalinger der er i KL's udspil til en ny beskæftigelsesindsats valgt at øge det virksomhedsrettede fokus for gruppen af aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere ved at tilknytte sagsbehandlere for denne gruppe til virksomhedsteamet. Målet er, at der også for borgere med problemer ud over ledighed tænker i beskæftigelse fra dag et.
- Andelen af ledige blandt borgere som er visiteret til fleksjob har været stigende, og der er behov for en øget indsats for at sikre at fleksjobvisiterede kommer i job. På baggrund af en omprioritering af opgaver tilføres området flere personaleressourcer fra 1. januar 2019.
- Der skal for borgere visiteret til fleksjob på få timer ugentligt være et særligt fokus på progression i timetallet. Allerød Kommune har jf. Nøgletalsrapport fra Arbejdsmarkedsrådet, august 2018 et udviklingspotentiale på området.
- Der ansættes primo 2019 to "personlige jobformidlere", som skal agere som virksomhedskonsulent, mentor og myndighedssagsbehandler for borgeren og understøtte at borgeren får indsigt i eget potentiale, og i egen indsats for at komme i job og/eller begynde uddannelse. De "personlige jobformidlere" er 2-årige projektstillinger.

## Resultatmål for indsatsen i 2019:

**Resultatmål 4:** Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate blive jobparate eller kommer i beskæftigelse

- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, herunder borgere med selvoplevet handicap, skal nedbringes med 10 pct. i forhold til niveauet ved udgangen af 2018. Borgeren tilbydes støtte i form af en personlig jobformidler, der varetager funktion som virksomhedskonsulent, mentor og myndighedssagsbehandler for borgere.

Figur 3: Udviklingen i antal helårspersoner på kontanthjælp fordelt på jobparate og aktivitetsparate



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

## Strategi for at opnå resultatmålene:

- Fokus på job i indsatsen – fra start. Borgeren møder virksomhedskonsulent ved tilmelding.
- Synliggørelse af ledige job og jobområder med gode beskæftigelsesmuligheder fra start, når borgeren møder første gang - understøttelse af brancheskift, geografisk og faglig mobilitet
- Fokus på jobsøgning også for de personer der er i aktivering
- Fokus på at bevare de lediges eget initiativ og ansvar i forhold til at søge og finde job
- Øget anvendelse af virksomhedsrettet aktivering til længerevarende ledige – og til ledige med risiko for langtidsledighed
- Målrettet anvendelse af uddannelsesaktivering – i sammenhæng med løntilskud eller virksomhedspraktik
- At anvendelsen af offentlig jobtræning f.eks. kobles med uddannelse med henblik på ordinært arbejde inden for de områder i Allerød Kommunes serviceområder, hvor der forventes stor aldersbetingsbetings afgang i de kommende år
- Sagsbehandlere for kontanthjælpsmodtagere tilknyttes virksomhedsteamet for at sikre fokus på job.
- "Personlige jobformidlere" understøtter borgeren på vej mod job.
- Synliggørelse af den lediges økonomi i forbindelse med overgang til job
- Tættere samarbejde og dialog med virksomhederne om fremtidige behov og om hvor der kan skabes åbninger for ledige i forhold til job eller ansættelse med løntilskud.



# Resultatmål 5: Udsatte personer skal have en indsats

Kommunerne skal være med til at sikre resultater – ikke mindst ved at sørge for, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse.

Erfaringerne viser, at borgere med lange perioder på kontanthjælp, i forhold til den danske befolkning som helhed, er kendetegnet ved:

- En højere andel af enlige forsørgere
- Flere med anden etnisk baggrund
- Et væsentligt lavere uddannelsesniveau
- En markant højere andel, som har været anbragt som barn
- En markant højere andel med anbragte børn og forebyggende foranstaltninger på deres børn
- Hyppigere kontakt til sundhedsvæsenet
- En højere andel med en kriminel historik
- En svagere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er således brug for en helhedsorienteret og tværfaglig indsats for at tilrettelægge en indsats der øger borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet.

## Prioriteringer i indsatsen

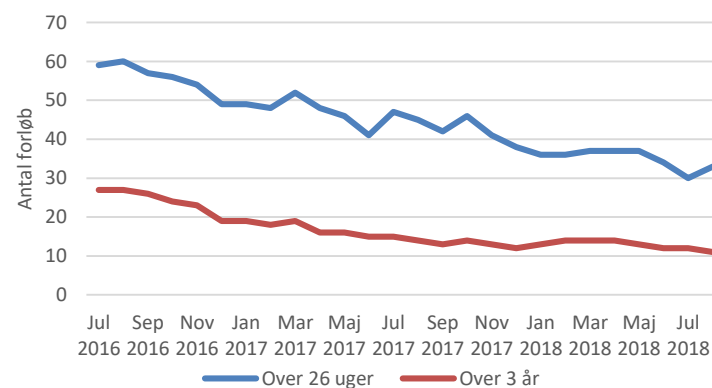
- I perioden 1. oktober 2017 til udgangen af 2019 deltager Allerød Kommune i projektet "Flere i arbejde" som er målrettet aktivitetsparate borgere mere end 5 års ledighed bag sig. Målet er at afklare borgerens arbejdsevne og med den nødvendige støtte sikre, at de får en tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Der er evidens for, at virksomhedsrettede indsats er blandt de mest effektive redskaber til at få udsatte ledige i job eller uddannelse. I Allerød var andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der var i virksomhedspraktik, løntilskud eller havde ordinære timer i marts 2018 på 26,3 pct., hvilket er den næsthøjeste andel i hovedstadsområdet kun overgået af Glostrup. Gennemsnittet for Hovedstaden er knap 15 pct.
- Allerød Kommune valgt at øge det virksomhedsrettede fokus for gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ved at tilknytte sagsbehandlere for denne gruppe til virksomhedsteamet. Målet er, at der også for borgere med problemer ud over ledighed tænker i beskæftigelse fra dag et.
- Der ansættes primo 2019 to "personlige jobformidlere", som skal agere som virksomhedskonsulent, mentor og myndighedssagsbehandler for borgeren og understøtte at borgeren får indsigt i eget potentiale, og i egen indsats for at komme i job og/eller begynde uddannelse. De "personlige jobformidlere" er 2-årige projektstillinger.
- Særligt borgere som har et længerevarende fravær fra arbejdsmarkedet er i risiko for at blive langtidsledige eller helt at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Der skal gennemføres en forebyggende indsats der sikrer, at personer, som er i risiko for at blive permanent udstødt af arbejdsmarkedet, får en tidlig indsats med den fornødne støtte til at genvinde og bevare kontakten til arbejdsmarkedet.
- Frikommuneforsøget samtænker den beskæftigelsesrettede indsats og de øvrige indsats på det specialiserede voksenområde således at der udarbejder én samlet plan for den indsats der skal understøtte borgeren på vejen mod beskæftigelse eller uddannelse.
- Der skal etableres et tættere samarbejde med virksomhederne om indsatsen for de udsatte borgere, så flere via et træningsforløb på en virksomhed får reetableret kontakten til arbejdsmarkedet.

## Resultatmål for indsatsen i 2019:

### Resultatmål 5: Udsatte personer skal have en indsats

- Allerød Kommune deltager i projektet "Flere skal med" som er målrettet borgere som har modtaget offentlig forsørgelse i mere end 5 år. 28 borgere, herunder borgere med selvoplevet handicap, indgår i projektet. Inden udgangen af 2019 skal alle borgere være afklaret til job, fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.

Figur 4: Udviklingen i antal kontanthjælpsforløb med varighed på over 26 uger og over 3 år.



Kilde: Jobsindsats.dk og egne beregninger.

## Strategi for at opnå resultatmålene:

- Øget fokus på effekt og progression i aktiveringsforløb for at sikre kortest mulig tid på offentlig forsørgelse
- Udarbejdelse af En Plan der sikrer fokus på job eller uddannelse og en helhedsorienteret indsats på tværs af den kommunale forvaltning, virksomheder og øvrige samarbejdspartnere.
- Tidlig indsats for de borgere, som har behov for støtte til uddannelsesvalg og/eller fastholdelse
- Fokus på signalværdien i forhold til igangsættelse af indsatsen. Borgeren skal ikke opleve at gå passiv
- Fokus på jobsøgning også for de personer der er i aktivering
- Fokus på at bevare de lediges eget initiativ og ansvar i forhold til at søge og finde job
- Øget anvendelse af virksomhedsrettet aktivering til længerevarende ledige – og til ledige med risiko for langtidsledighed
- Sagsbehandlere for kontanthjælpsmodtagere tilknyttes virksomhedsteamet for at sikre fokus på job.
- "Personlige jobformidlere" understøtter borgeren på vej mod job.
- Synliggørelse af den lediges økonomi i forbindelse med overgang til job



# Resultatmål 6: Antallet af helårspersoner på sygedagpenge skal nedbringes

Sygedagpengemodtagerne er antalsmæssigt en meget stor ydelsesgruppe i Jobcenter Allerød, og sygedagpengeområdet repræsenterer derfor et stort arbejdskraftpotentiale. Et langvarigt sygeforløb øger den enkelte borgers risiko for både at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet og for en social deroute. Samtidig medfører sygedagpengefraværet store offentlige udgifter i form af tabt arbejdsproduktion, mindre økonomisk vækst og udgifter til offentlig forsørgelse. Ligeledes er det vigtigt at bemærke, at langvarige sygefraværtsforløb er en central fødekilde til permanente offentlige forsørgelsesordninger.

Andelen af sygemeldte i arbejdsstyrken lå i Allerød på 2,2 pct. i 2017, hvilket er en anelse over hovedstadsområdet med 2,0 pct. og under landsgennemsnittet på 2,4 pct. Andelen af langvarige sygemeldt ligger dog markant over niveauet for hovedstadsområdet. I Allerød udgør sygemeldte med en varighed på mere end 26 uger i juli 2018 ca. 42 pct. af de sygemeldte, mens tallet for hovedstadsområdet er på 30 pct. Der vurderes derfor at være et potentiale for at nedbringe andelen.

## Prioriteringer i indsatsen

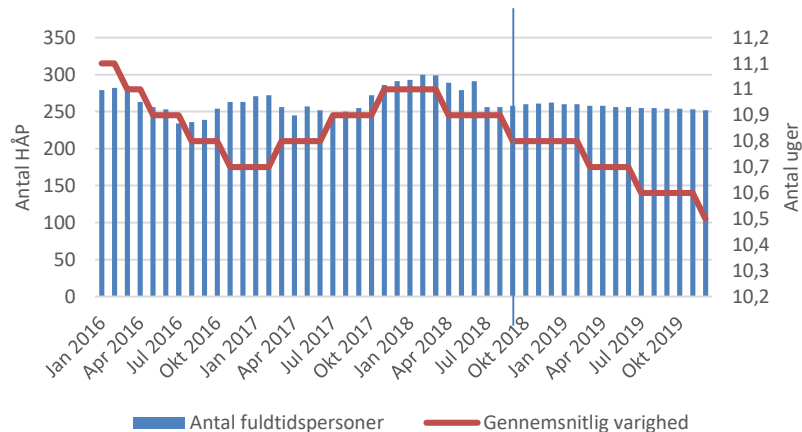
- Nedbringelse af antallet af langvarige sygedagpengeforløb kræver en intensiv indsats. Målet for 2019 fordrer, at der iværksættes en tidlig indsats for borgere som er i risiko for at blive langtidssyge.
- I perioden 1. oktober 2017 til 31. december 2018 deltager Allerød kommune i projektet "Sammen om fastholdelse" som er udbudt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Formålet er at forkorte sygeperioderne ved i højere grad at involvere arbejdsgiverne i indsatsen, og dermed bibeholde kontakten til arbejdspladsen under fraværet. Formålet er endvidere at hjælpe arbejdsgiverne med at udarbejde konkrete planer for genoptagelse af arbejdet hurtigst muligt med de skånehensyn, der er nødvendige. Erfaringerne fra projektet forventes at blive så gode, at indsatsen fortsætter i 2019 for udvalgte grupper af sygemeldte borgere.
- Sygemeldte borgere med komplekse problemstillinger bør overgå til ressourceforløb, hvor der i højere grad kan tilrettelægges en helhedsorienteret og tværfaglig indsats.
- Den gennemsnitlige varighed for sygedagpengeforløb skal nedbringes til ca. 10,5 uge i 2019. Der er tilført en ekstra medarbejderressource til at understøtte indsatsen i en 2-årig periode.

## Resultatmål for indsatsen i 2019:

### Resultatmål 6: Antallet af helårspersoner på sygedagpenge skal nedbringes

- Den gennemsnitlige varighed for sygedagpengeforløb skal nedbringes fra 11,0 uger i 2017 til højst 10,5 uge ved udgangen af 2019.
- Antallet af helårspersoner på sygedagpenge skal nedbringes med 10 helårspersoner i forhold til niveauet ved udgangen af 2018

Figur 5: Udviklingen i antal sygedagpenge med varighed på over 26 uger og over 3 år.



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

## Strategi for at opnå resultatmålene:

- Omfanget af langvarige sager skal nedbringes:
- Fokus på hurtig afklaring af sagerne
- Fastholdelsesindsats i forhold til borgere der er i risiko for at miste deres job
- Måltrettet ressourceanvendelse i forhold til sager, hvor der kan gøres en reel forskel frem for sager, hvor borgere er alvorligt og uhelbredeligt syge
- Intensiveret aktiveringsindsats for sygedagpengemodtagere – og løbende evaluering af indsatsen:
- Vurdering af de enkelte tilbuds effekter
- Løbende justering af tilbudssammensætning
- Øget anvendelse af delvis raskmelding og sikring af at forløb med delvis raskmelding overgår til fuld raskmelding hurtigst muligt
- Samarbejde mellem kommunens sundhedsteam, den specialiserede voksenindsats og jobcenteret om indsatsen
- Øget synlighed over for virksomhederne af, hvilke muligheder der er for bistand ved sygemeldinger, herunder brug af hjælpemidler
- Besøg på arbejdspladsen med fokus på fastholdelse og genoptagelse af arbejde.